

## Vacature: Lid van de Raad van Toezicht van RINO amsterdam

### Over RINO amsterdam

RINO amsterdam is een toonaangevend instituut voor nascholing en opleiding in de GGZ en aangrenzende terreinen. RINO amsterdam levert een bijdrage aan de geestelijke gezondheid in Nederland door hulpverleners beter toe te rusten. Dat doet zij door middel van het aanbieden van kortere en langere cursussen en opleidingen (Nascholing en Opleidingen), het aanbieden van opleidingen die leiden tot BIG registraties (BIG-opleidingen) en door beroeps- en therapieverenigingen te ondersteunen met hun ledenadministratie, registers en congressen (ZonderZorg).

Bij de uitvoering van al haar activiteiten heeft RINO amsterdam kwaliteit, gastvrijheid, samenwerking en service hoog in het vaandel, waarbij de waardes Zorgzaam & Zakelijk centraal staan. Er is een vacature ontstaan voor een nieuw lid die bekend is met en ervaring heeft binnen de (Amsterdamse) universitaire wereld van de gedragswetenschappen.

### Over de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het realiseren van de doelstellingen van Stichting RINO amsterdam. De raad bestaat uit vier betrokken leden, die ieder vanuit hun expertise, kennis en kunde toezicht houden op het beleid. De raad vervult zijn functie vanuit samenwerking, integriteit en teamwerk. Bij het samenstellen van de raad draait het om het vinden van de juiste combinatie van mensen.

De Raad van Toezicht wordt gekenmerkt door de begrippen 'klein, kritisch en betrokken' en bestaat uit leden die allen vanuit een intrinsieke overtuiging en maatschappelijke betrokkenheid deze rol bij RINO amsterdam vervullen. Zij vervullen hun taak professioneel op drie kerntaken: werkgeverschap, toezicht houden en sparringpartner zijn voor de twee Directie- | Bestuursleden. Vooral deze laatste taak is van belang; het op een goede manier bevragen, doorvragen en kritisch benaderen van de thematiek, waardoor Directie | Bestuur haar taken naar beste kunnen kan vervullen.

In de statuten is vastgelegd dat de Raad van Toezicht het beleid van de bestuurders toetst, o.a. door middel van de goedkeuring van de begroting en de jaarcijfers. Beleidsvoornemens m.b.t. samenwerkingsrelaties van enige omvang zijn eveneens aan de goedkeuring door de Raad van Toezicht onderhevig. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht een adviserende functie. Om deze taken (adviseren, goedkeuren en toetsen) naar behoren te kunnen uitvoeren is nodig dat men de richting van RINO amsterdam kent en een beeld van de omgeving heeft, en over bestuurlijke kwaliteit/capaciteit beschikt.

Hieruit vloeit voort dat in de Raad van Toezicht kennis en ervaring aanwezig dient te zijn met betrekking tot de volgende gebieden:

- de ontwikkelingen in de geestelijke gezondheidszorg en aangrenzende terreinen;
- de ontwikkelingen m.b.t. nascholing en opleiding voor GGZ-beroepen;
- marketing van diensten;
- de universitaire wereld van de gedragswetenschappen;
- financiën;
- ondernemerschap in de not-for-profit sector;
- organisatieontwikkeling;
- civiel juridische expertise, mede met het oog op de complexe samenwerkingsverhoudingen.

De raad vergadert minimaal vier keer per jaar (indien nodig vaker). Zij heeft geen separate commissies geformeerd. Men evalueert met regelmaat het eigen functioneren. De benoeming is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van twee aanvullende termijnen. Tegenover de inzet staat een redelijke vergoeding.

Alle huidige leden betitelen de raad als een warme, betrokken club mensen, waar sprake is van onderling vertrouwen, die naast een professionele invulling van hun rol ook een prettige informele verbinding met elkaar hebben; de informaliteit waarmee ook RINO amsterdam als organisatie gekenmerkt wordt.

Er is tevens een goede verbinding met de organisatie, men is in contact met medewerkers en professionals uit de organisatie. Dit acht men voor de toekomst ook wenselijk om te blijven doen om ook de zachte kant van de organisatie te kennen en in contact te zijn met de staande organisatie, zonder de rol van de bestuurders over te nemen.

## Competenties van de leden

De belangrijkste gewenste competenties voor de Raad van Toezicht als geheel zijn:

- affiniteit met het werkgebied van RINO amsterdam;
- intrinsiek gemotiveerd om deze rol te vervullen;
- niet vanuit financiële prikkel gedreven;
- inhoudelijke kennis van en ervaring met het vakgebied van de GGZ, inclusief de actuele ontwikkelingen en maatschappelijke discussie;
- kennis van organisaties en organisatieontwikkeling;
- kennis van 'professionele' organisaties, ervaring in leiding geven aan een organisatie;
- iemand die zakelijkheid weet te combineren met het aansturen van professionals, visie op leiderschap, kennis van organisatiestructuren en management, ervaren in het stellen van doelen in relatie tot middelen;
- ervaren in ondernemerschap, commercieel denken, denken in termen van geld verdienen, gezonde business cases, en andere verdienmodellen;
- kennis van productontwikkeling;
- kennis van de universitaire, politiek bestuurlijke wereld; op de hoogte zijn van het krachtenspel;
- juridische expertise;
- een bijdrage leveren aan de reflectie van de bestuurders en daarmee RINO amsterdam ondersteunen; Directie | Bestuur zo kunnen bevragen dat zij aan het denken wordt gezet; beschouwen, reflecteren en sparren zijn hierbij de belangrijkste rollen;
- bijdragen aan (behoud van) de cultuur van RINO amsterdam en de Raad van Toezicht: 'klein, kritisch en betrokken';
- aandacht voor zowel de formele rol van toezichthouder alsook het onderschrijven van en bijdragen aan het informele contact, onderling maar ook met Directie | Bestuur;
- creativiteit en 'out of the box-denken'; nieuwe invalshoeken en manieren van 'kijken naar' toevoegen;
- de vaardigheid beheersen om van buiten naar binnen te redeneren;
- commercieel en marketing denken toevoegen;
- nieuwe werelden en gezichtsvelden binnenbrengen;
- zorgdragen voor goede balans tussen aandacht op de deelterreinen: financiën, organisatie, kwaliteit, inhoud;
- evenwichtige verdeling van leeftijd en geslacht.

Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht gaat de voorkeur uit naar een lid die kennis en/of ervaring heeft met de (Amsterdamse) universitaire wereld en affiniteit heeft met het opleiden van professionals in de (geestelijke) gezondheidszorg.

## Reageren

Uw belangstelling voor deze vacature kunt u kenbaar maken door voor 25 augustus 2021 een e-mail met motivatie en volledig CV te sturen aan [moniquehoogvliet@rino.nl](mailto:moniquehoogvliet@rino.nl). Bij voldoende passende reacties kunnen we de vacature eerder sluiten.

(Deze vacature is niet bedoeld voor acquisitie)