



Selectie

Wieneke Goenee en Sara Baltus

TRANSPARANT SELECTEREN IS VEILIG OPLEIDEN MAAR KAN DAT WEL?

Voorspelbaarheid -----vs ----- Waarom ik niet?

Transparantie ----- vs ----- Zachte eisen

Benaderbaarheid opleider --- >>> --- Selectiecommissie

Met wie hebben we te maken

Grootte van de instelling

<5 plekken

5-10 plekken

10-20 plekken

>20 plekken



Profiel van de ideale kandidaat



Profiel van de ideale kandidaat

- Motivatie voor de GZ-opleiding
- Leerbaarheid
- Empathie
- Stressbestendigheid
- Samenwerking
- Zelf-reflectief vermogen
- Communicatief vermogen

(STARR-methodiek)

SELECTIEPROCES

Sollicitatie op leerroute

Brief schrijven

Brief beoordelen

Kandidaten uitnodigen

Gesprek voeren

Kandidaat selecteren of afwijzen

Selecteren en Leerroutes



- Kandidaten solliciteren op leerroutes. Keuze?
- Gezamenlijk selecteren met RSV partner
- Omgaan met verschillen van de RSV partners
- Omgaan met verschil in niveau van kandidaten RSV

DE BRIEF

Hoe beoordeel je brieven?
Wat verwacht je van een brief?



DE BRIEF

Hoe beoordeel je brieven?

- Punten per brief op kennis, eigenheid, iets persoonlijks en enthousiasme
- Wie lezen?



Kandidaten uitnodigen

- 3 kandidaten voor 1 plek
- Interne versus externe kandidaten

- Voorkennis gebruiken?

Gesprek voeren

- Lengte van het gesprek
- Aantal gesprekken
- Met hoeveel personen
- Pauze na een gesprek; wat schrijf je op
- STARR-methodiek. Voorbeelden doorvragen
- Toon van het gesprek
- Vragen naar stress
- Veerkracht en flexibiliteit
- Opdracht voorbereiden?



De KEUZE

Gesprek

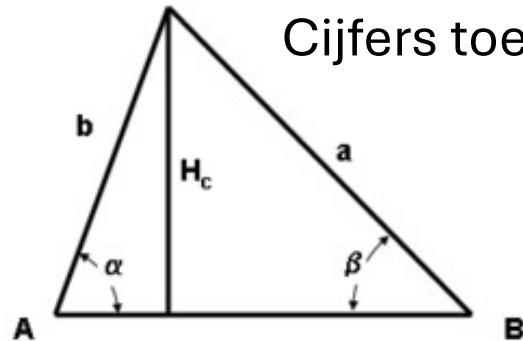
+

Beste CV

c

+

Cijfers toekennen aan eigenschappen en vaardigheden



+

Al vaker meegedaan

=

....

De KEUZESTRESS

Check valkuilen

- Je gunt het iemand zo
- Iemand doet zo zijn best
- In tranen
- Moeilijk om nee te zeggen
- De manager wil het zo graag
- Wat is de beste kandidaat?

Feedback geven

Wat zeg je dan?

Wat als je het echt niet ziet zitten, ook volgend jaar niet?

Waar willen we over verder praten

- Diversiteit
-
-
-


VRAGEN?

wieneke.goenee@arkin.nl
sara.baltus@arkin.nl



Ziekteverzuim voorkomen

- Stress versus veerkracht
- 32 uur werken + dag opleiding of partime?
- Reistijd
- Kids @ Home
- Leeftijd

The background features a central stack of several books in shades of blue and purple. Surrounding the books are several stylized human figures in the same color palette, some appearing to be in motion or interacting with the books. The overall aesthetic is clean and modern.

STICHTING POSTACADEMISCHE (G)GZ-OPLEIDINGEN AMSTERDAM
EN RINO AMSTERDAM PRESENTEREN:

De veelzijdigheid van **VEILIG OPLEIDEN**

Praktijkopleidersmiddag 2026

12 FEBRUARI
AMSTERDAM