

Werkblad Selectie van kandidaten met het STARR-GZ interview

Praktijkopleidersmiddag 2025 - RINO amsterdam

2 vragen om mee te oefenen

1. Leerbaarheid

Kun je een voorbeeld geven van een situatie tijdens je stage waarin je negatieve feedback kreeg op je handelen? (Of als de kandidaat geen situatie op de stage kan geven, dan vragen naar negatieve feedback tijdens de studie.)

- Wat was de context, wat gebeurde er precies, wie gaf/gaven de feedback, en waren er ook anderen bij betrokken?
- Wat waren je taken? Wat werd er van je verwacht?
- Hoe reageerde je? Wat heb je gedaan/gezegd? (vraag naar concreet gedrag)
- Hoe is het afgelopen? Wat was het resultaat van je handelen? Wat vonden de betrokkenen daarvan?
- Hoe kijk je nu op deze situatie terug? Wat zou je de volgende keer anders doen?

Scoring leerbaarheid

1	2	3	4	5
Onvoldoende	Matig	Voldoende	Goed	Uitstekend
Defensieve houding t.o.v. feedback Rigide of afwijzend t.a.v. nieuwe ideeën Niet actief zoeken van feedback en informatie Neemt nieuwe informatie aan zonder kritische afweging Legt feedback naast zich neer Gaat uitdagingen uit de weg		Enige ambivalentie nog toegestaan maar wel open houding naar groei Eigen defensiviteit erkennen en open staan om achtergronden te verkennen Vindt uitdagingen of nieuwe informatie spannend, maar doet het wel, soms wat meer tijd nodig.		Open en lerende houding t.o.v. feedback, door te luisteren en verheldering vragen Ontvankelijk voor informatie en nieuwe ideeën Actieve houding t.o.v. het zoeken naar feedback en informatie Heeft een weloverwogen en kritische houding t.o.v. nieuwe informatie Verwerkt feedback in eigen handelen Neemt uitdagingen aan en is bereid tot oefenen lastige zaken

2. Stressbestendigheid

Kun je een periode beschrijven in je studie of stage waarin je langdurig onder spanning of druk stond?

- Wat werd er van jou verwacht?
- Hoe ging je hiermee om?
- Wat was het resultaat van je acties?
- Hoe vind je dat je hiermee bent omgegaan en wat neem je mee voor de toekomst?

Scoring stressbestendigheid

1	2	3	4	5
Onvoldoende	Matig	Voldoende	Goed	Uitstekend
Weerstand tegen stressvolle taken of omstandigheden Uit de weg gaan/vermijden van stressvolle situaties Geen helpende acties kunnen noemen uit eerdere stressvolle perioden		Kan overspoeld raken, maar weet hoe te handelen als dat gebeurt Kan hulp vragen		Kan prioriteren, structuur aanbrengen, keuzes maken, regie nemen. Kan hulp vragen en doet dit tijdig, kent valkuilen Weet helpende acties als de stress toeneemt Goede zelfzorg