



STICHTING POSTACADEMISCHE (G)GZ-OPLEIDINGEN AMSTERDAM
EN RINO AMSTERDAM PRESENTEREN:

SELECTIE VAN KANDIDATEN MET HET STARR-GZ INTERVIEW

Marjan Kroon en Ronald Rietveld

PRAKTIJKOPLEIDERSMIDDAG 2025

6 FEBRUARI

PAKHUIS DE ZWIJGER - AMSTERDAM

PROGRAMMA

1. Voorstellen
2. Achtergrond van deze workshop
3. Uitleg over STARR-GZ interview
4. Zelf oefenen
5. Afsluiting

De workshop zal 40 minuten duren.

WIE ZIJN WIJ?

- Ronald Rietveld, Kick Your Habits, afgekort met Kick



- Marjan Kroon, Psychologie Praktijk Amsterdam, afgekort met PPA



STARR-GZ INTERVIEW 3. GESTRUCTUREERD INTERVIEW

- Vaste set vragen met vaste volgorde
- Antwoordschaal
- Interviewer is neutraal, oprecht en geïnteresseerd; “bedankt voor je antwoord”, “neem je tijd”
- Adequaate doorvragen
- Twee interviewers die onafhankelijk van elkaar scoren en beoordelen

STARR-GZ INTERVIEW 1. ACHTERGROND

Taakgroep (Marrie Bekker) + Focusgroep Arkin en GGZinGeest

Interview gemaakt op basis van

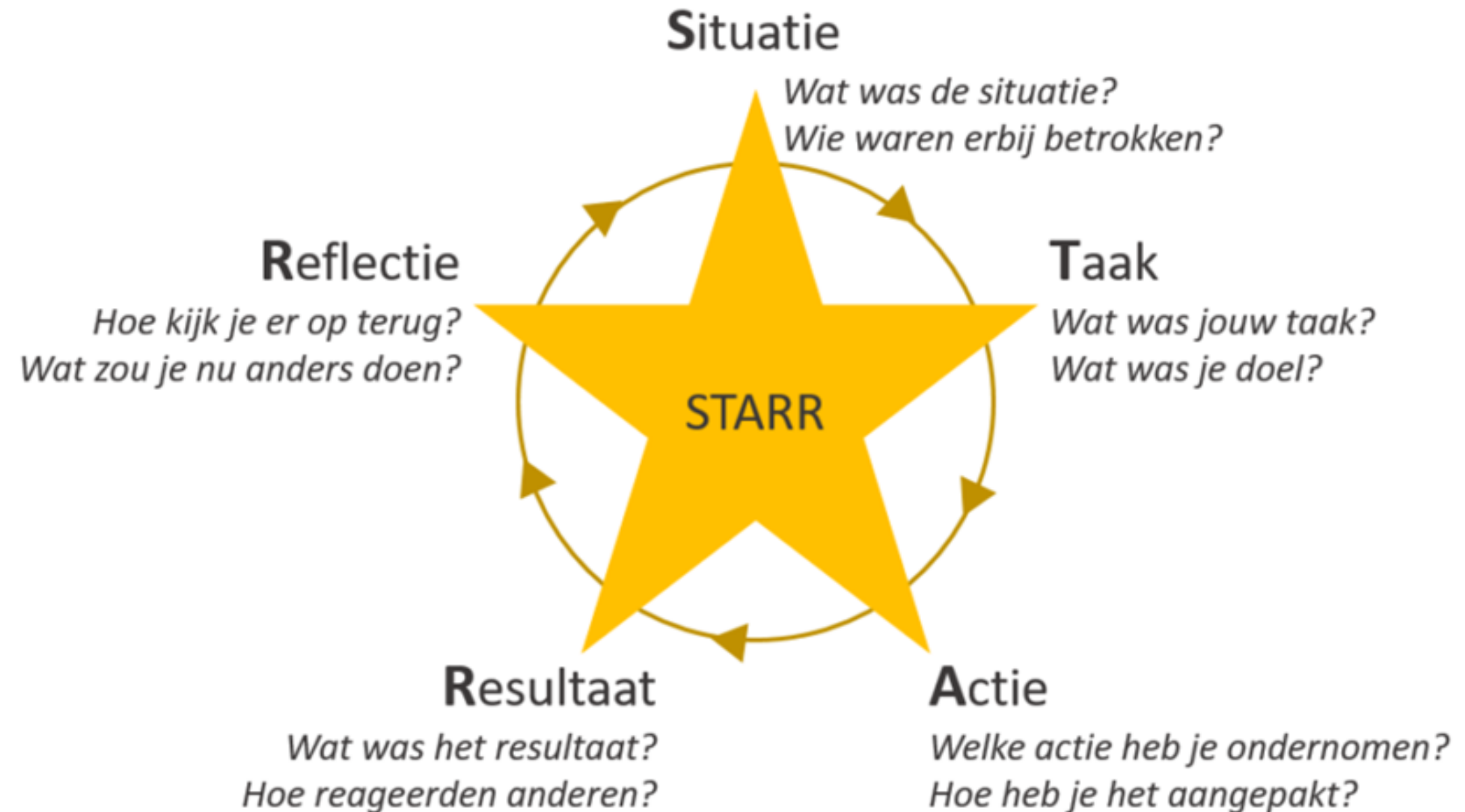
1. STARR methode
2. Literatuur
3. Competentiegebieden van de GZ-opleiding

STARR-GZ INTERVIEW 2. SELECTIECRITERIA

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| • Motivatie voor de GZ-opleiding | 3 standaard vragen |
| • Leerbaarheid | STARR methode |
| • Empathie | STARR methode |
| • Stressbestendigheid | STARR methode |
| • Samenwerking | STARR methode |
| • Zelf-reflectief vermogen | Gescoord n.a.v. hele interview |
| • Communicatief vermogen | Gescoord n.a.v. hele interview |

STARR-GZ INTERVIEW 4. ALGEMEEN

S Situatie
T Taak
A Actie
R Resultaat
R Reflectie



STARR-GZ INTERVIEW

5. SCORING

1	2	3	4	5
Onvoldoende	Matig	Voldoende	Goed	Uitstekend
Defensieve houding t.o.v. feedback		Enige ambivalentie nog toegestaan maar wel open houding naar groei		Open en lerende houding t.o.v. feedback, door te luisteren en verheldering vragen
Rigide of afwijzend t.a.v. nieuwe ideeën		Eigen defensiviteit erkennen en open staan om achtergronden te verkennen		Ontvankelijk voor informatie en nieuwe ideeën
Niet actief zoeken van feedback en informatie		Vindt uitdagingen of nieuwe informatie spannend, maar doet het wel, soms wat meer tijd nodig.		Actieve houding t.o.v. het zoeken naar feedback en informatie
Neemt nieuwe informatie aan zonder kritische afweging				Heeft een weloverwogen en kritische houding t.o.v. nieuwe informatie
Legt feedback naast zich neer				Verwerkt feedback in eigen handelen
Gaat uitdagingen uit de weg				Neemt uitdagingen aan en is bereid tot oefenen lastige zaken

ZELF OEFENEN

AFSLUITING

- Hoe hebben jullie de STARR-GZ methode ervaren?
- Wat neem je mee van deze workshop?