



STICHTING POSTACADEMISCHE (G)GZ-OPLEIDINGEN AMSTERDAM
EN RINO AMSTERDAM PRESENTEREN:

JE HEBT HET IDEE VOOR EEN RSV, EN DAN?

Francisco Steenbakkers en Astrid Huisman

PRAKTIJKOPLEIDERSMIDDAG 2025

6 FEBRUARI

PAKHUIS DE ZWIJGER - AMSTERDAM

Je hebt het idee voor een RSV, en dan?

- P-opleidingen anno 2025.
- Een nieuw RSV starten, waarom wel en waarom niet?
- Voorbeeld PSY-OPLEIDINGEN ZUID-HOLLAND
- Lessen uit de praktijk
 - De eerste verkenning
 - Draagvlak (bestuur)
 - Ontwikkelen governance
 - Praktisch
- Ruimte voor uitwisseling en vragen



Aansluiting Master-GZ



Governance & Samenwerkingsverbanden



Professionalisering Psychologische Vervolgopleidingen

P-opleidingen anno nu

- GZ- opleiding meer nadruk op generalistisch.
- Per 2026 uitwisselen in de GZ-opleiding verplicht.
- Naar verwachting zal dit gaan gelden voor meer post-academische opleidingen.
- RSV's zijn de beoogde wijze van samenwerking in de APV (en onderdeel worden van SPOO's)



Risico's van geen RSV

- In de toekomst niet meer kunnen opleiden
 - Erkenning
 - Beschikkingen
- of, aan moeten sluiten bij een bestaande RSV
 - Niet altijd plek
 - (mis)matching

Dus een RSV: Aansluiten of zelf starten?

Aansluiten bij een bestaand RSV:

- Minder investering in tijd (en geld)
- Ervaring aanwezig met RSV en opleiden
- Governance staat
- Vaak grotere instelling bij betrokken die organisatie op zich nemen
- Zekerheid en borging
- Verbindende factor met name de opleidingen

Risico's

- Minder invloed op visie. Mogelijk meer rigide
- Vaak 'tekenen bij het kruisje', ook over voorwaarden
- Vaak al 'vol' voor bepaalde behandelcontexten (GGZ, jeugd)
- Of, al te groot (maar hier zit veel verschil in)



Kansen bij het nu starten of aansluiten bij een RSV

- Keuze in samenwerkingspartners
 - Betere match en 'meer' keuze duurzame partners
 - Breed gedragen visie en doelen
 - Eigen governance ontwikkelen
- Samenwerking kan voor meer dan alleen de GZ-opleiding
 - Ontwikkelen opleidingsplekken voor andere P-opleidingen
 - Uitwisselen voor andere opleidingen van andere disciplines
 - Kennisdeling
 - Versterkt regionale samenwerking
 - Samen innoveren

Risico's

- Hogere tijdinvestering
- Voldoende (diverse) samenwerkingspartners aantrekken
- Waarschijnlijk geen 'solide' regionale opleider, dus veel zelf ontwikkelen
- Aanzuigende werking van partijen die elders niet konden aansluiten. Wie kies je wel, wie niet?



*Samen breed, maatschappelijk
relevant opleiden in de regio met
de nadruk op vernieuwing in de
zorg*

UITGANGSPUNT SAMENWERKINGSVERBAND PSY-OPLEIDINGEN ZUID-HOLLAND

Wie zijn ‘wij’?

Het samenwerkingsverband bestaat uit:

- FamilySupporters (ggz, jeugdzorg, forensische zorg)
- Gemiva (gehandicaptenzorg, lvb, sggz)
- Cirya (ggz)
- Middin (gehandicaptenzorg, lvb, ambulant en klinisch, NAH)
- Gericall (ouderenzorg)
- SARO expertisecentrum eenheid zorg (jeugdzorg en onderwijs)
- Ggz de waard (ggz)
- Psychotherapiepraktijk Dordrecht (ggz)
- Pameijer/Mozaïk

FamilySupporters



middin



Psychotherapie PRAKTIJK DORDRECHT EO
voor specialistische GGZ

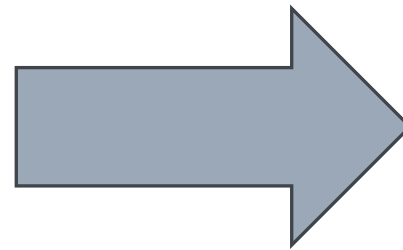


Waarom deze partijen?

- Wens om gezamenlijk opleidingen vorm te geven.
- Zorgvernieuwing hoog in het vaandel.
- Behoefte aan ruimte voor eigen initiatief en zeggenschap. Moeilijk bij grotere instellingen.
- Werkzaam in dezelfde regio, kansen voor nadere samenwerkingen
- Diverse samenwerking met brede vertegenwoordiging van doelgroepen in de maatschappij
- Ambitie om samen te werken aan duurzame samenwerkingen. Niet enkel voor de borging van de opleidingen.



De 'reis'



Waar zijn we vertrokken?



Deels toevallige ontmoeting tussen partners toen in een vrij laat stadium bleek dat het RSV waar zij mogelijk zouden aanhaken de stekker eruit trok.

De wens om toch een samenwerkingsverband te hebben bracht ons bij elkaar, maar bij nader inzien bleek de visie, ambitie en een stukje eigenwijsheid een goede basis te bieden voor het uitwerken van de samenwerking.

Ook werd de ambitie uitgesproken om per 2025 op te gaan leiden en dat betekende op dat moment dat in zeer korte tijd een aantal zaken in gang moesten worden gezet.

Resultaat: samenwerkingsovereenkomst op intentieniveau en een inspanning vanuit alle betrokkenen om actief betrokken te zijn om de te nemen stappen tijdig te doorlopen.

Wat hebben we doorlopen in het eerste jaar?

- Bestuur aan boord krijgen en intentieverklaringen opstellen en tekenen
- besluit: eerst praktische stappen (opleiden 2025), onderweg nader uitwerken visie en governance. Vertrouwen nodig!
- Voorlopige organisatiestructuur belegd (regievoerder en secondanten, trio)
- Aanmelden samenwerkingsverband en beoogde routes bij RINO en TOP opleidingen
- aanvragen opleidingsplekken inclusief oplossen probleem 'niet erkende' partners
- uitwerken concept uitwisselingsovereenkomst inclusief toetsing HR
- live kennismaking tussen bestuurders en praktijkopleiders
- Concept opleidingsbeleidsplan RSV



Waar staan we nu?



- Solide samenwerking op basis van gelijkwaardigheid staat stevig. Sfeer van vertrouwen en gezamenlijkheid.
- Eerste opleidingen in RSV gestart
- Uitbreidingsbeleid opgesteld en uitbreidingsronde RSV net geweest.
- Concept opleidingsbeleidsplan staat in brede zin, maar wordt aangevuld adhv ervaringen nu routes lopen
- Erkenning voor nog niet erkende instellingen loopt en wordt ondersteund door RSV

Vooruitblik

- Onderzoeken of er samengewerkt kan worden voor andere opleidingen
- Governance door ontwikkelen naar duurzaam en onafhankelijk model
- Uitwisseling kennis middels referaten, supervisie en opleidelingendagen.
- Nu er rust is: Ontdekken en ontwikkelen toegevoegde waarde van onze diversiteit.



Lessen uit de praktijk: Start

Starten:

- Je hebt een aantal partners nodig.
 - Deze partners moeten zich committeren aan de opzet van het RSV
 - Daarvoor moet het bestuur aan boord zijn en goed geïnformeerd zijn over de P-opleidingen en ontwikkelingen.
 - Wie wordt regievoerder?
- De samenwerking wordt in eerste instantie vormgegeven door de praktijkopleiders.
 - Zij kennen de regels.
 - Zij zullen moeten uitvoeren en veel moeten samenwerken.
- Kom tot een gemeenschappelijke visie. Waar staan we voor?



Lessen uit de praktijk: ontwikkelen

De eerste stappen:

- Niet te ambitieus, focus op verbinding
 - Er zijn veel onzekerheden die uitnodigen tot controle.
 - Focus op wat er in de basis nodig is om met elkaar deze stap te zetten. Investeer hier voldoende tijd in.
 - Kom tot een gedeelde visie en stem met elkaar, maar ook intern af; is dit wat we willen?
- Parallel en cyclisch ontwikkelen:
 - Visie: Dit is je fundament.
 - Governance: Hier beleg je hoe je met elkaar samenwerkt.
 - Routes (aanvragen): Hier gaat het om en deze levert het tijdspad.
- Communicatie:
 - Tussen praktijkopleiders
 - Met bestuurders
 - Met de RINO
 - Met andere RSV's



Lessen uit de praktijk: Governance

- Stap voor stap
 - Zorg voor een minimale basis die nodig is om de risico's te dekken die niet middels vertrouwen gedekt zijn.
 - Ontwikkel gaandeweg aan de hand van het tijdspad van de opleidingsroutes en wat je tegenkomt.
 - Vraag andere RSV's om hun ervaringen.
- Kernelementen
 - Uitgewerkte visie en kernwaarden
 - Rollen binnen het RSV
 - Aansluiten en uittreden
 - Kosten en vergoedingen
 - Conflicthantering
- Communicatie:
 - Tussen praktijkopleiders
 - Met bestuurders
 - Met de RINO



Lessen uit de praktijk: Verbinden

- Doe het samen!
- Doe het met plezier!
- Zoek de synergy!

Pluk de vruchten van samenwerken!



Uitwisselen ervaringen en vragen