

Organisatie van de interorganisatorische samenwerking in de P-opleiding

De effectiviteit van organisatievormen en
consequenties voor de praktijk



Dr. A. van den Broek, MHA, P-opleider GGz Breburg

Toekomstbestendige vervolgopleidingen GGZ

7 maart 2018

... EN IK BEN PSYCHOLOOG

WIE VAN DE 3?

WIE IS DEEL DOOR DE PATIËNT?

DE PAPIEREN TIJGER

MAAR IK HEB ER HEEL LANG OVER GEDAAN.

beroepsstructuur

VERANDERT

visie

JA JA IK KOM ERAN

VISIE OF ACTIE

opleidingstructuur

DE MAATSCHAPPIJ

governance

VERANDEREN OPLEIDINGEN MEE?

capaciteit & verdeelproces

GOVERNANCESTRUCTUUR

MAAR... DIT IS ONLEESBAAR!

OPLEIDING

PRAKTIJK

BREED OPLEIDEN

EENDUIDIGE REGISTRATIES

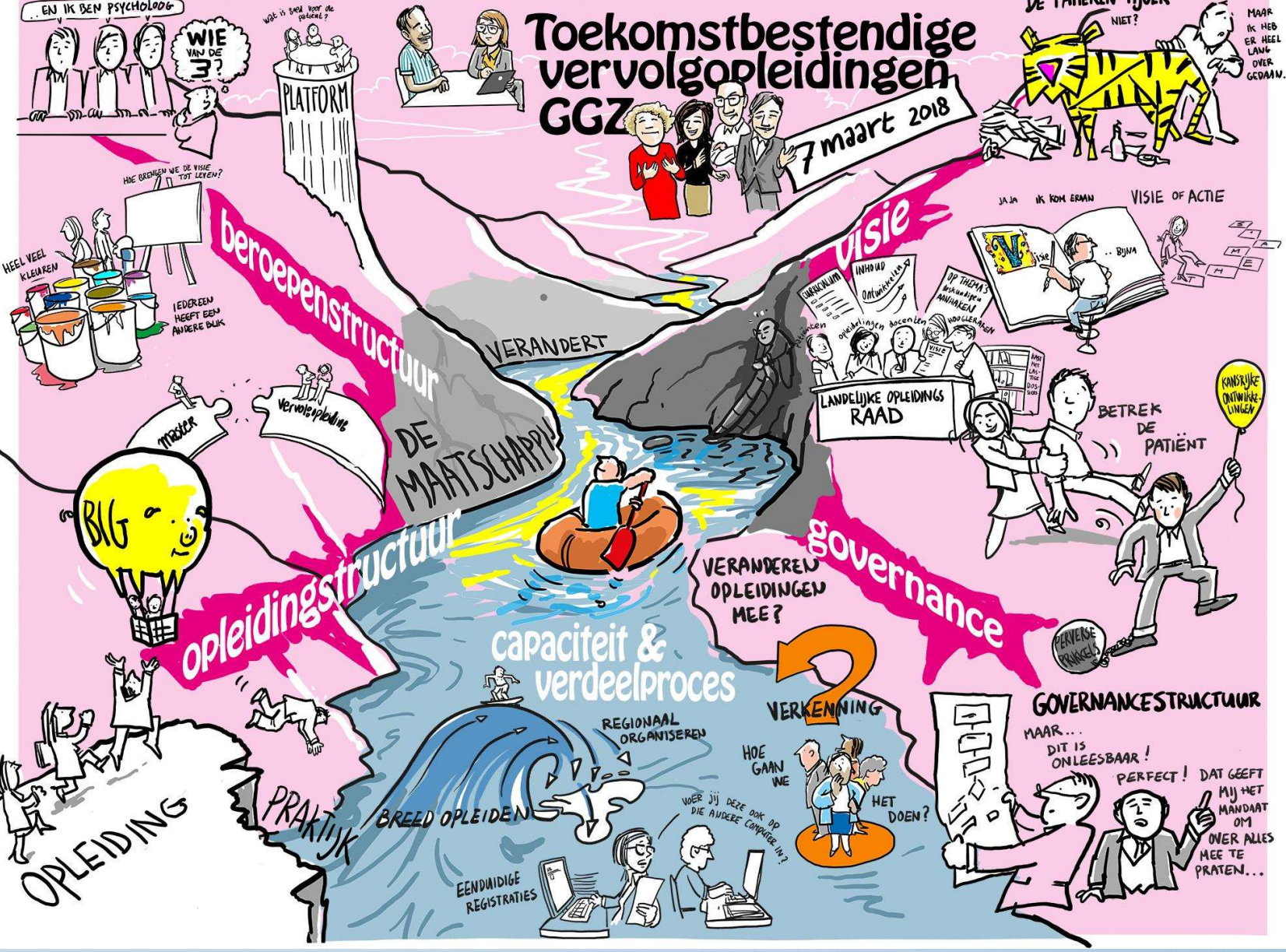
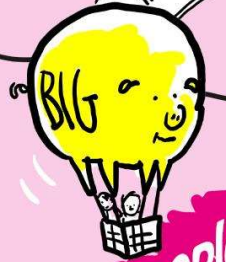
REGIONAAL ORGANISEREN

HOE GAAN WE

VOER JIJ DEZE DOK OP DIE ANDERE COMPUTER IN?

HET DOEN?

VERKENNING



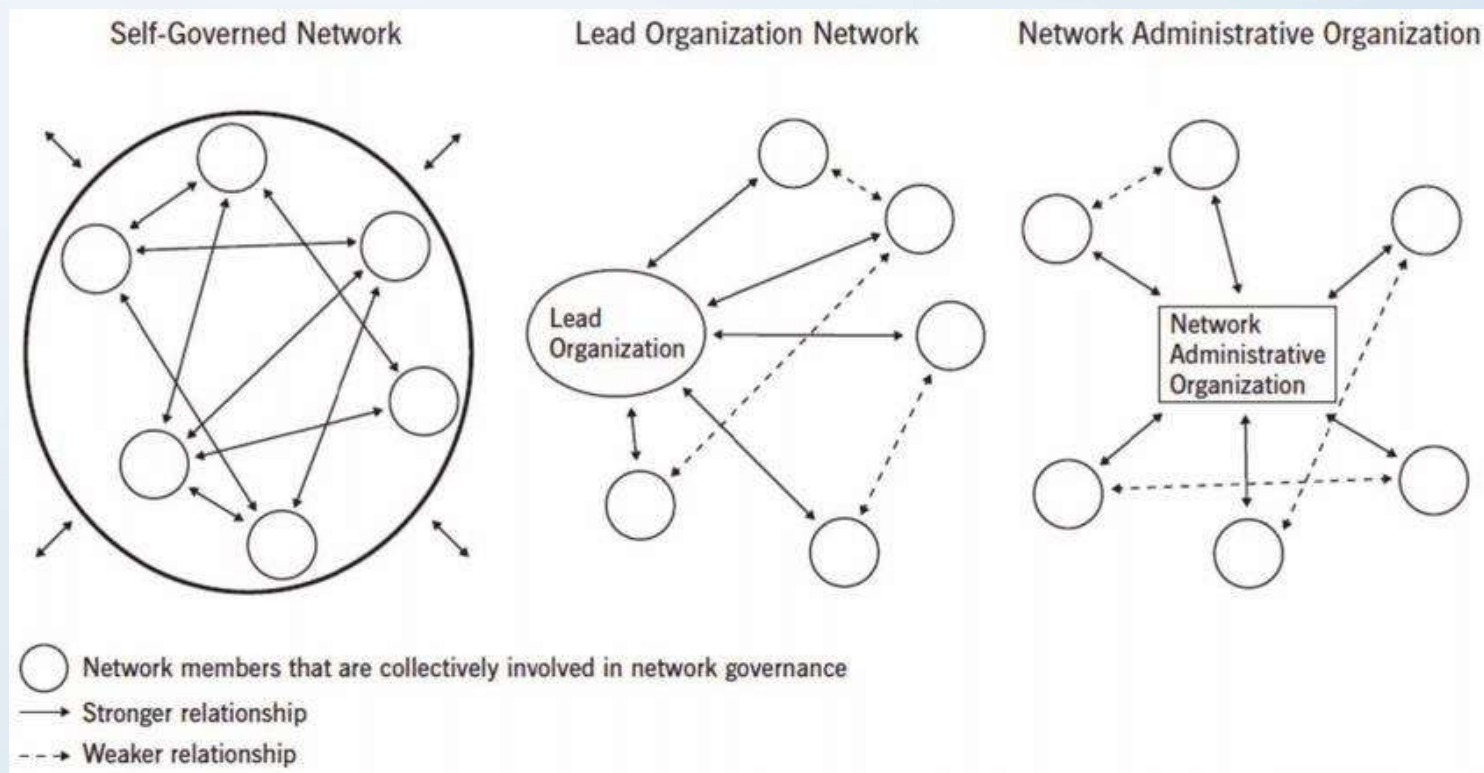
Programma APV:

Projectgroep Governance & Samenwerking

- Alléén opleiden in formele samenwerkingsverbanden
- GZpsychologen Breed Opleiden
- Samenwerken tussen sectoren
- Bevordering doorstroom en continuïteit



Vormen van Netwerk Governance

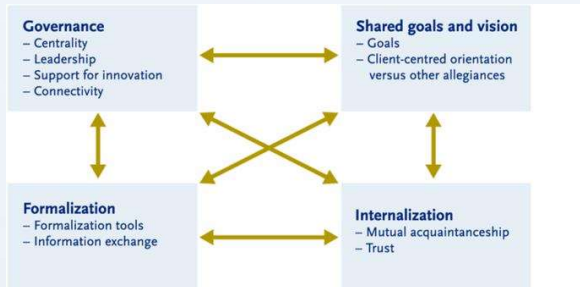


Vier contingentiefactoren

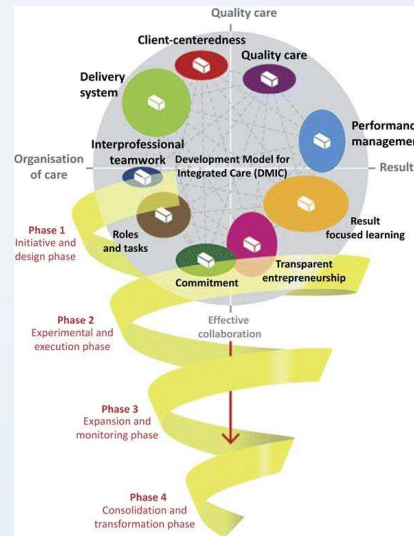
- Het aantal deelnemers
- Vertrouwen
- Doelconsensus
- Noodzaak tot competentie ontwikkeling



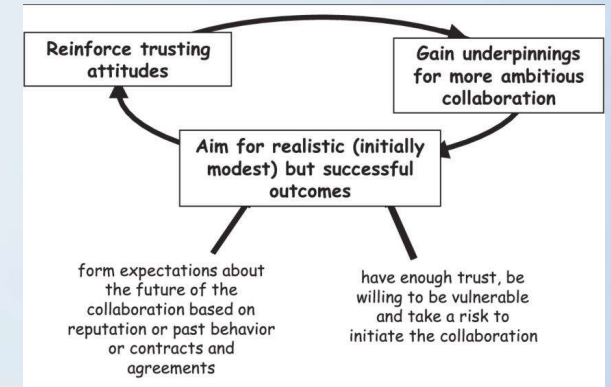
Héél veel Onderzoeksmodellen interorganisatorische samenwerking



Het Four-dimensional Model of Collaboration (d'Amour et al., 2008)



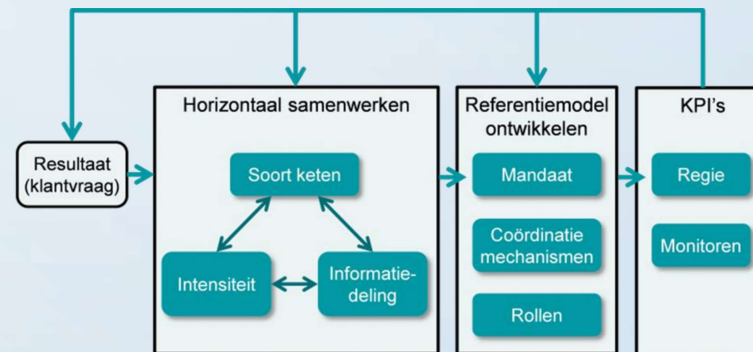
Het Ontwikkelings Model voor Ketenzorg (OMK) (Minkman et al., 2011).



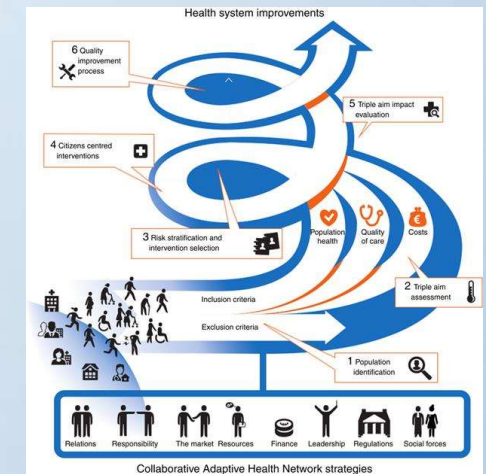
De "Cyclical Trust-Building Loop" (Vangen & Huxham, 2003).



De "Domeinen van procesvertrouwen" (Bremekamp et al., (2017).

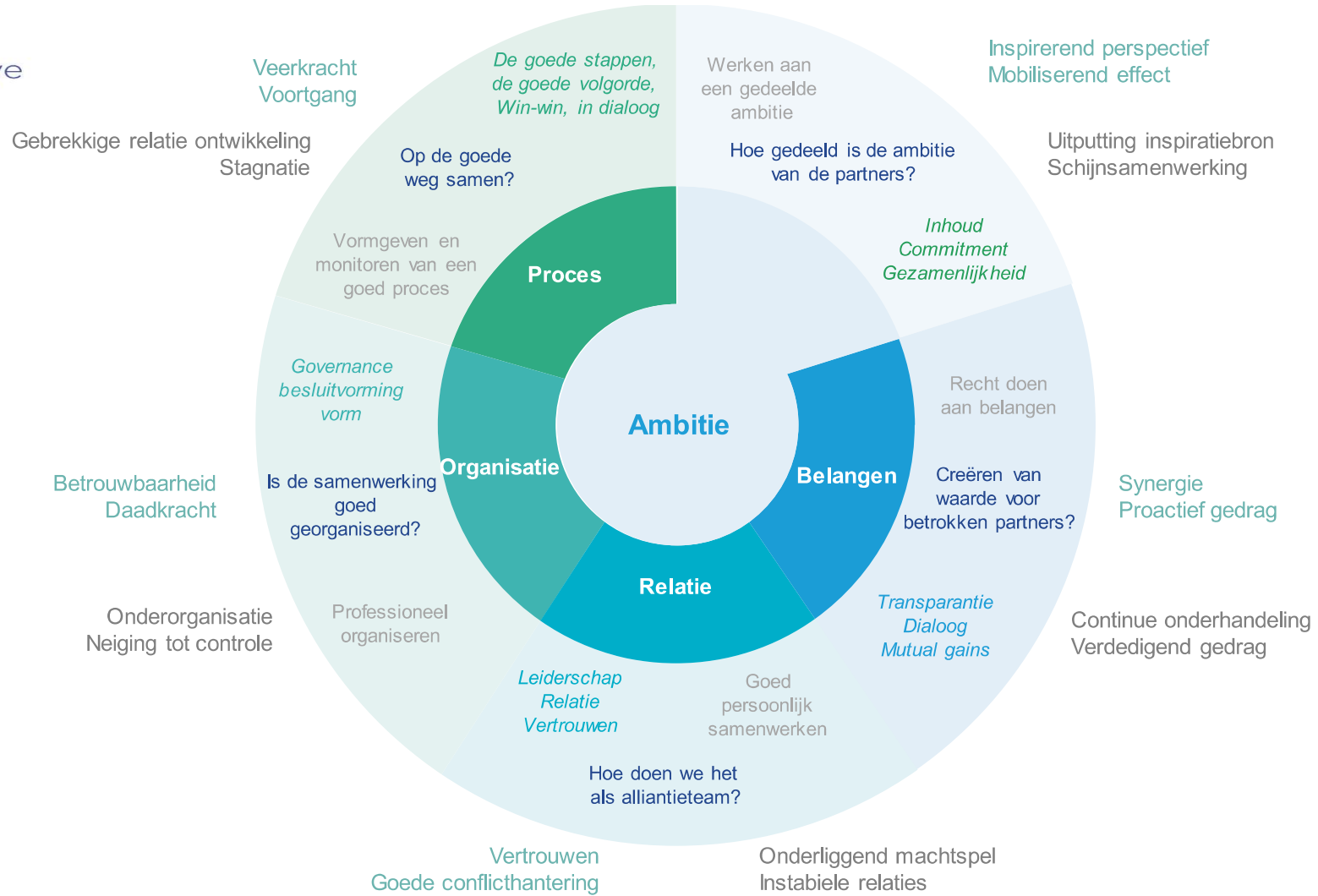


Intensiteit v an samenwerken (Goedee & Entken, 2019)



Het Collaborative Adaptive Health Network (CAHN) (Steenkamer et al., 2020)

Conditie voor samenwerking



Tips toekomstige samenwerkingsverbanden

- Betrek professionals en bestuurders vanaf begin
- Betrek proeftuinpartners op regelmatige tijdstippen
- Pak direct een aantal taken samen op (de selectie)
- Blijf elkaar waarderen om geleverde inspanning
- Wees creatief in mogelijkheden tav kleine praktijken
- Maak goede inschatting ten aanzien van het draagvlak



Tips toekomstige samenwerkingsverbanden

- Organiseer samen met RINO een bijeenkomst voor praktijkopleiders en bestuurders
- Organiseer uitwisselingen om elkaars werkveld te leren kennen
- Bereid opleidingsdeelnemers goed voor op proeftuinparticipatie
- Handhaaf verbinding met eigen werkgever
- Zorg voor een schaduwpraktijkopleider in de instelling van de proeftuinpartner
- Daar zorg voor continuïteit op de afdelingen



Publicaties

ARTIKEL

Optimaal samenwerken in de GZ-opleiding

Hoe kom je tot een optimale samenwerking tussen organisaties
in de praktijkopleiding, en wat zijn hierin de eerdere ervaringen
van ggz-instellingen?

AUTEURS: ANNELOES VAN DEN BROEK, KARIN VAN LOON, PIETER DINGEMANSE & YVONNE STIKKELBROEK



Scientific
Research
Publishing

Open Journal of Social Sciences, 2023, 11, 73-84
<https://www.scirp.org/journal/ojs>
ISSN Online: 2327-5960
ISSN Print: 2327-5952

Future-Proof Changes in Dutch Healthcare: Impact on the Governance of the Postgraduate Psychology Training

Anneloes Van den Broek^{1,2}

¹GGz Breburg, Institute for Mental Health Care, Breda, The Netherlands

²Tranzo Scientific Centre for Care and Wellbeing, Tilburg University, Tilburg, The Netherlands
Email: A.vandenbroek@ggzbreburg.nl



Conclusie: Effectieve samenwerking

- Beheersbaar aantal participanten
- Vertrouwen essentieel, bij LOGN vanzelfsprekender aanwezig
- Houd gezamenlijke ambitie, belangen, organisatie, proces, en relatie op de agenda
- Stuur op competentie ontwikkeling in de samenwerking

