

# Do's en don'ts in het samenwerken met andere instellingen

MARGREET BRONGERS, GZ PSYCHOLOOG, PRAKTIJKOPLEIDER GOP  
ACHTERHOEK

JUDITH LIGTHART, KLINISCH PSYCHOLOOG, P-OPLEIDER GGZ-NHN,  
REGIEHOUDER PROEFTUIN GZ NH

1

## GOP: Waarom samenwerken?

- Toenemende complexiteit doelgroep ouderenzorg
- Behoeftte aan meer GZ psychologen in VVT
- 25% regeling
- Tekort aan werkbegeleiders, vooral in de achterhoek
  
- GOP: Gecombineerd opleiden Psychologen

2

## GOP achterhoek

- Start in 2017
- Erkenning januari 2019
- 3 grote VVT instellingen: Sensire, Azora en Marga Klompé
- 1 kleinere VVT: Careaz
- SKB, ziekenhuis Winterswijk
- Estinea, VG instelling
  
- 2 PIOG gestart in september 2019
- GG net als stage partner

3

## Hoe is GOP geregeld

- Regionale praktijkopleider, in dienst bij Penvoerder: stichting zorgcombinatie Marga Klompé (SZKM)
- Werkbegeleiders
  - RBC
  - ROC
- Handboek
- Breder samenwerking in de regio
- Detachering

4

## GOP: Aanpassingen

- ▶ Voor in elk geval VTT plekken RINO ipv RCSW
- ▶ Afspraken met GGNet aangepast
- ▶ Selectie PIOG
- ▶ Uitrust
  
- ▶ Deelname samenwerkingsverband

5

## Voordelen

- ▶ Gezamenlijke verantwoordelijkheid voor opleiden
- ▶ Verschillende sectoren verbreed en verdiept
- ▶ Brede samenwerking in regio

6



## Eén van de concrete initiatieven

- ▶ Breed opleiden regionaal organiseren:

Besteed in de opleidingen nog meer aandacht aan de diverse (sub)domeinen binnen de GGZ (bijv. Jeugd, Ouderen, Forensisch, VG)

Een opleidingsinfrastructuur die gebaseerd is op regionale samenwerking ('opleiden in regionale consortia') zou dit kunnen bevorderen

- ▶ Proeftuinen

Stimulans door Stichting TOP t.a.v. opleiden in regionale samenwerkingsverbanden



9

## Regionaal samenwerkingsverband

- ▶ De GZ-psycholoog als generalist
- ▶ Behoeftte aan breed opleiden
- ▶ Hoe faciliteer je dit generalistische karakter
- ▶ Opleiden in samenwerkingsverband

10

## Voorwaarde regionaal samenwerkingsverband

- ▶ Evenwichtige verhouding POI's die zelfstandig kunnen opleiden en POI's die deel uit moeten maken van een samenwerking om aan de erkenningseisen voldoen
- ▶ De opleidingstrajecten bestaan uit minimaal twee praktijkgedeeltes in verschillende POI's
- ▶ Het samenwerkingsverband bestaat uit minimaal vier POI's uit verschillende sectoren
- ▶ Minimum opleidingsvolume is op acht gesubsidieerde instroomplaatsen
- ▶ Het samenwerkingsverband berust op een bestuurlijke overeenkomst

11

## Proeftuin GZ NH

- ▶ December 2018
- ▶ P-opleiders – Raad van Bestuur
- ▶ Opleiden in samenwerkingsverband is de toekomst!!
- ▶ Wie wordt samenwerkingspartner:
  - ▶ Erkende praktijkinstellingen in de regio
  - ▶ Historische samenwerkingspartners
  - ▶ Nieuwe samenwerkingspartners
  - ▶ Diverse sectoren
- ▶ Januari 2019: startbijeenkomst

12

## Proeftuin start 2019

- ▶ Partners
- ▶ Start met bestuurders
- ▶ Uitwisselingsmodel met gesloten beurs
- ▶ Inhoud centraal
- ▶ Werving en selectie
- ▶ Contact RINO A'dam
- ▶ Feitelijke start instroom 2020

13

## Deelnemers Proeftuin GZ NH

- |  |   |
|--|---|
| ▶ GGZ NHN (regiehouder)  | - Parlan – kind & jeugd                       |
| ▶ Omring – ouderenzorg   | - Kenter Jeugdhulp – kind & jeugd             |
| ▶ Geriant – ouderenzorg  | - IHUB – kind & jeugd                         |
| ▶ Esdégé Reigersdaal – VG  | - Levvel – kind & jeugd                       |
| ▶ Prinsentichting – VG   | - Dijklander Ziekenhuis/Zaans Medisch Centrum |
| ▶ Noordwest Ziekenhuisgroep                                      | - Psygro - ggz                                |
| ▶ Heliomare – revalidatie  |   |
| ▶ Abate – vrijgevestigde praktijk                                |   |
| ▶ Sie psychologen – vrijgevestigde praktijk                      |   |
| ▶ Psychologiepraktijk Hollands Noorden – vrijgevestigde praktijk |   |

14

## Voor de start

- ▶ Bestuurlijke overeenkomst
- ▶ Gezamenlijke opleidingsvisie
- ▶ Afspraken over vormgeving werkgeverschap met HR
  - ▶ Verlof, verzuim, aansprakelijkheid
- ▶ Gezamenlijk uniform detacheringsovereenkomst

15

## Gedeelde ambitie

- ▶ Breed opleiden
- ▶ Professionalisering: ontwikkelen en behoud van personeel in de regio en voor alle sectoren
- ▶ Verbeteren kwaliteit van de praktijkopleiding
- ▶ Samenwerking en onderlinge netwerken bevorderen
- ▶ Verbeteren kwaliteit van zorg!

16



## Stand van zaken

- ▶ 76 PioG opgeleid in de Proeftuin
- ▶ Proeftuin blijft groeien (15 POI's)
- ▶ Gezamenlijke werving en selectie
- ▶ Uniforme arbeidsvoorwaarden
- ▶ Gezamenlijke bijscholing werkbegeleiders, supervisors, praktijkopleiders
- ▶ RINO en hoofdopleider Marrie Bekker betrokken
- ▶ Duo's bij elkaar in de opleidingsgroep

17

## Uitdagingen

- ▶ Selectie: streven is gezamenlijk, maar ook al toegezegde trajecten, In ieder geval kennismaking met partner (die "nee" mag zeggen)
- ▶ Het traject samen waarmaken: werkbegeleider valt uit, ontevreden PioG, zieke PioG, zwangerschaps- en ouderschapsverlof PioG
- ▶ Werken in 2 verschillende instellingen vraagt meer en andere competenties van PioG (aansluiting Master –GZ?)
- ▶ Team/afdeling en werkbegeleider wisselen vaker van PIOG
- ▶ Verlies productie omdat PIOG 2x opstart en afbouwt
- ▶ Kan PioG voldoende aan leerdoelen toekomen?
- ▶ Maximale omvang samenwerkingsverband?

18

## Veel voordelen

- ▶ Inhoudelijk breder opgeleide en inzetbare GZ-Psychologen
- ▶ Kennismaking met nieuwe sectoren of doelgroep
- ▶ Meer mogelijkheden voor opleiden in kwetsbare sectoren
- ▶ Kruisbestuiving van kennis tussen de POI's
- ▶ Verbeterde samenwerking met partners in regio
- ▶ Samen staan voor kwaliteit in de regio
- ▶ Meer gekwalificeerd personeel voor alle sectoren in de regio
- ▶ Enthousiaste PioG
- ▶ Enthousiaste praktijkopleiders
- ▶ Betere kwaliteit van zorg!

19

## Overeenkomsten en verschillen

- ▶ Samen breed opleiden in regio
- ▶ GOP en Proeftuin GZ NH bestaan beide uit meerdere instellingen
- ▶ GOP heeft gezamenlijk erkenning als POI en wordt daarom door TOP niet gezien als samenwerkingsverband
- ▶ Alle partners van Proeftuin GZ NH hebben eigen erkenning

20

# Casuïstiek

- ▶ Ziekte, verlof en zwangerschap
- ▶ Werving en selectie/interne kandidaten
- ▶ Wat te doen als werkdruk te hoog is
- ▶ Uitval werkbegeleider
- ▶ Weerstand tegen proeftuin constructie

21

# Vragen?



22