

Profielopleiding Ouderenpsychologie

Self-assessment en portfolio

Deelname aan de Profielopleiding Ouderenpsychologie staat zonder meer open voor: behandelaren met de volgende registratie(s): gezondheidszorgpsycholoog, psychotherapeut, orthopedagoog-generalist NVO, kinder- en jeugdpsycholoog NIP, die minimaal 16 uur per week als behandelaar met ouderen werkzaam zijn.

Toelating van psychologen zonder registratie

Indien je niet over één van bovengenoemde registraties beschikt dien je te aantoonbaar te beschikken over competenties op hetzelfde niveau, opgedaan door werkervaring, cursorisch onderwijs, supervisie en intervisie. Concreet geformuleerd vragen wij het volgende:

- Aantoonbaar (d.m.v. een werkgeversverklaring) beschikken over minimaal 5 jaar werkervaring à gemiddeld 16 uur per week, in uren uitgedrukt: 3360 uur verdeeld over minimaal 5 jaren;
- Door het invullen van een schriftelijke self-assessment laten zien dat je beschikt over competenties op het niveau van de GZ-psycholoog of vergelijkbare registratie. Je onderbouwt deze self-assessment met een portfolio en CV waarin je bewijzen verzamelt voor beheersing van de benodigde competenties.

We voeren een toelatingsgesprek met jou en een hoofdopleider, waarin het portfolio wordt doorgenomen. De hoofdopleiders besluiten over de definitieve toelating.

Instructie self-assessment en portfolio

Met behulp van de self-assessmentlijst kun je een inschatting maken in hoeverre je voldoet aan het competentieprofiel dat is opgesteld voor de gezondheidszorgpsycholoog. Geef per item aan welk cijfer je jezelf toekent voor de mate van beheersing en voorzie dit waar mogelijk van concreet bewijsmateriaal (portfolio). Hierbij kun je denken aan een overzicht van opgedane werkervaring en opleiding, referenties, relevante scholingsdocumenten (cursussen, studiedagen, supervisie, intervisie, etc), geanonimiseerde cliëntverslagen, interne of externe publicaties, bewijzen van lidmaatschap, abonnementen, bewijzen van actieve deelname aan en dergelijke. De self-assessmentlijst en het portfolio vormen de basis van het toelatingsgesprek.

De totale aanmelding bestaat uit: 1.) aanmeldformulier, 2.) een kopie van de arbeidsovereenkomst, 3.) uw CV 4.) het bewijs van inschrijving in een beroepsregister **OF** 4a.) werkgeversverklaring(en) m.b.t. minimaal 5 jaar werkervaring, 4b.) ingevulde self-assessmentlijst en 4c.) portfolio.

Alle aanmelddocumenten kun je als pdf tot **1 december 2022**: GERION, t.a.v. Ineke Theuwissen, Postbus 7057, 1007 MB te Amsterdam of bij voorkeur per email naar: gerion@amsterdamumc.nl

COMPETENTIES EN INDICATOREN

COMPETENTIEGEBIED 1: PSYCHOLOGISCH HANDELEN		Mate van beheersing: rapportcijfer 1 t/m 10
1.1	De GZ-psycholoog	betreft in het psychologisch handelen kennis van psychopathologie, neuropsychologie, leer- en cognitieve theorieën, psychodynamische theorieën, experiëntiële theorieën, groepsdynamica, systeemtheorieën en basale kennis over psychofarmacologie.
	Hij/zij:	- werkt zoveel mogelijk evidence-based
		- maakt gebruik van (multi-) disciplineaire richtlijnen
		- onderzoekt methodisch en doelgericht
		- doet onderzoek naar cognitief functioneren, persoonlijkheid, emotioneel functioneren en gedrag
		- is in staat tests, vragenlijsten en interviews te scoren en te interpreteren
		- combineert en integreert de resultaten van het diagnostisch proces in de verslaglegging
		- vertaalt hulpvragen in het kader van diagnostiek en behandeling in toetsbare vraagstellingen en hypothesen

Rapportcijfer:

Dit blijkt uit:

Rapportcijfer:

Dit blijkt uit:

Rapportcijfer:

Dit blijkt uit:

Rapportcijfer:

Dit blijkt uit:

Rapportcijfer:

Dit blijkt uit:

Rapportcijfer:

Dit blijkt uit:

Rapportcijfer:

Dit blijkt uit:

COMPETENTIES EN INDICATOREN

COMPETENTIEGEBIED 1: PSYCHOLOGISCH HANDELEN			Mate van beheersing: rapportcijfer 1 t/m 10
		- formuleert een conclusie die de vraagstelling beantwoordt, ook waar het niet om een diagnose gaat	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
1.4	De GZ-psycholoog	indiceert voor psychologische of pedagogische behandelingen bij de meest voorkomende psychische problemen en/of stoornissen.	
	Hij/zij:	- maakt de koppeling tussen hulpvraag van de cliënt, de diagnose of conclusie van het psychologisch onderzoek en het behandelaanbod	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
1.5	De GZ-psycholoog	voert op gestructureerde wijze het behandelproces uit.	
	Hij/zij:	- formuleert behandeldoelen	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- evalueert het behandelproces	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
1.6	De GZ-psycholoog	voert op methodische wijze interventies uit, bij de meest voorkomende psychische problemen en/of stoornissen.	
	Hij/zij:	- past specifieke psychologische of pedagogische interventies toe	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- stelt, waar evidence-based geprotocolleerde of standaardbehandelingen ontbreken, beredeneerd en op basis van de meest recente inzichten een methodische behandeling op en voert deze uit	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:

COMPETENTIES EN INDICATOREN

COMPETENTIEGEBIED 2: COMMUNICATIE

Mate van beheersing: rapportcijfer 1 t/m 10

2.1	De GZ-psycholoog	kan zowel mondeling als communicatievaardigheden schriftelijk hanteren.	
	Hij/zij:	- past zinsbouw en woordkeus aan bij de specifieke kenmerken en achtergrond van de cliënt en/of systeem	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- licht de opbouw van het diagnostisch of behandelconsult helder toe	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- legt adequaat verslag van psychologisch handelen	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
2.2	De GZ-psycholoog	bouwt effectieve behandelrelaties met cliënten op en onderhoudt deze (bij behandelgroepen hanteert hij eveneens groepsprocessen).	
	Hij/zij:	- toont betrokkenheid bij cliënt (en diens systeem) en legt daarmee de basis voor een duurzame vertrouwensrelatie	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- merkt (tegen-) overdrachtfenomenen op	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
2.3	De GZ-psycholoog	betreft de cliënt actief bij de besluitvorming omtrent psychologisch handelen.	
	Hij/zij:	- exploreert het referentiekader van de cliënt en/of zijn systeem door actief luisteren en de hulpvraag te verhelderen	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:

COMPETENTIES EN INDICATOREN

COMPETENTIEGEBIED 2: COMMUNICATIE

Mate van beheersing: rapportcijfer 1 t/m 10

		- adviseert en motiveert cliënt en/of zijn systeem over en voor behandelmogelijkheden en begeleidt het keuzeproces
		- geeft nadere toelichting, waar mogelijk in de vorm van psycho-educatie
		- verifieert systematisch of de informatie goed is begrepen

Rapportcijfer:
Dit blijkt uit:
Rapportcijfer:
Dit blijkt uit:
Rapportcijfer:
Dit blijkt uit:

COMPETENTIES EN INDICATOREN

COMPETENTIEGEBIED 3: SAMENWERKING

Mate van beheersing: rapportcijfer 1 t/m 10

3.1	De GZ-psycholoog	draagt bij aan effectieve intra- en interdisciplinaire samenwerking en ketenzorg.	
	Hij/zij:	- werkt effectief samen met andere disciplines	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- levert een actieve bijdrage aan de profilering van de psycholoog binnen eigen organisatie of samenwerkingsverband	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
3.2	De GZ-psycholoog	past samenwerkingsvaardigheden doelgericht toe.	
	Hij/zij:	- geeft advies aan collegae	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- consulteert collegae	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- gaat evenwichtig en constructief om met conflictsituaties	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
3.3	De GZ-psycholoog	verwijst doelgericht op basis van actueel inzicht in, en beschikbaarheid van, de expertise van andere zorgverleners.	
	Hij/zij:	- beoordeelt wanneer verwijzing naar een andere professional of instantie geïndiceerd is	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- neemt verantwoordelijkheid voor de continuïteit van de zorg voor de cliënt	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:

COMPETENTIES EN INDICATOREN

COMPETENTIEGEBIED 4: KENNIS EN WETENSCHAP		Mate van beheersing: rapportcijfer 1 t/m 10	
4.1	De GZ-psycholoog	onderbouwt de zorg op wetenschappelijk verantwoorde wijze.	
	Hij/zij:	- is in staat informatie uit diverse relevante bronnen op zijn wetenschappelijke relevantie en kwaliteit te beoordelen	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- weegt nieuwe wetenschappelijke inzichten op toepasbaarheid in de eigen praktijksituatie	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
4.2	De GZ-psycholoog	bevordert de verbreding van en ontwikkelt de wetenschappelijke vakkennis.	
	Hij/zij:	- bevordert de deskundigheid van collega's, opleidingen, cliënten en andere betrokkenen bij de gezondheidszorg	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
4.3	De GZ-psycholoog	streeft naar het optimaliseren van de eigen kennis en kunde.	
	Hij/zij:	- volgt de relevante wetenschappelijke ontwikkelingen in het eigen vakgebied via literatuur, congressen, symposia etcetera	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:

COMPETENTIES EN INDICATOREN

COMPETENTIEGEBIED 5: MAATSCHAPPELIJK HANDELEN

Mate van beheersing: rapportcijfer 1 t/m 10

5.1	De GZ-psycholoog	bevordert de gezondheid van individuele cliënten en groepen cliënten.	
	Hij/zij:	- reageert (pro)actief op factoren die de psychische gezondheid van de individuele cliënt beïnvloeden	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- identificeert risicogroepen voor psychische gezondheidsproblemen en hun behoeften	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
5.2	De GZ-psycholoog	handelt op grond van wettelijke regelgeving en beroepscode.	
	Hij/zij:	- maakt gebruik van relevante wettelijke regelgeving zoals de Wet BIG, WGBO, de Kwaliteitswet en de Wet op privacy	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- maakt gebruik van de beroepscode van het NIP en het NVO, tuchtrecht en juridische aansprakelijkheid	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
5.3	De GZ-psycholoog	handelt vanuit een maatschappelijk verantwoord bewustzijn.	
	Hij/zij	- signaleert knelpunten in de hulpverlening binnen de eigen organisatie	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:

COMPETENTIES EN INDICATOREN

COMPETENTIEGEBIED 5: MAATSCHAPPELIJK HANDELEN			Mate van beheersing: rapportcijfer 1 t/m 10
		- is transparant over zijn beroepsmatig handelen en draagt indien gevraagd verantwoording af	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- informeert de patiënt desgewenst over de geldende klachtprocedures en instanties	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
5.4	De GZ-psycholoog	De GZ-psycholoog is sensitief voor specifieke kenmerken van de cliënt of het cliëntsysteem.	
	Hij/zij:	- betreft in zijn handelen sekse, cultuur, sociale omstandigheden, geaardheid, leeftijd van cliënt of cliëntsysteem	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:

COMPETENTIES EN INDICATOREN

COMPETENTIEGEBIED 6: ORGANISATIE

Mate van beheersing: rapportcijfer 1 t/m 10

6.1 De GZ-psycholoog kent de organisatie en de vanuit het management geformuleerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.		
	Hij/zij:	<ul style="list-style-type: none"> - treedt op als zelfstandig behandelaar en bewaakt daarbinnen uitvoering van gedelegeerde taken en neemt verantwoordelijkheid
		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Rapportcijfer: </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Dit blijkt uit: </div>
		<ul style="list-style-type: none"> - geeft functionele aanwijzingen aan disciplines als verpleegkundigen, psychodiagnostisch medewerkers e.d. op teamniveau
		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Rapportcijfer: </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Dit blijkt uit: </div>
		<ul style="list-style-type: none"> - hanteert, evalueert en actualiseert transparante (werk)afspraken
		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Rapportcijfer: </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Dit blijkt uit: </div>
6.2 De GZ-psycholoog toont betrokkenheid bij het kwaliteitsbeleid op het niveau van de organisatie.		
	Hij/zij:	<ul style="list-style-type: none"> - initieert zo nodig beleid ten behoeve van kwaliteitsverbetering
		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Rapportcijfer: </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Dit blijkt uit: </div>
6.3 De GZ-psycholoog besteedt beschikbare middelen binnen de gezondheidszorg verantwoord.		
	Hij/zij:	<ul style="list-style-type: none"> - maakt op grond van inzicht in de verschillende beschikbare gezondheidsvoorzieningen en financieringsstromen een doelmatige afweging bij toewijzing van diagnostiek en behandeling
		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Rapportcijfer: </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Dit blijkt uit: </div>

COMPETENTIES EN INDICATOREN

COMPETENTIEGEBIED 6: ORGANISATIE

Mate van beheersing: rapportcijfer 1 t/m 10

6.4	De GZ-psycholoog	maakt effectief gebruik van informatietechnologie voor optimale zorg en voor bij- en nascholing.	
	Hij/zij:	- Maakt effectief gebruik van informatietechnologie (bv. elektronisch patientendossier) ten behoeve van patiëntenzorg	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- maakt effectief gebruik van informatietechnologie (bv. elektronische informatiebronnen) ten behoeve van de ontwikkeling van eigen competenties	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:

COMPETENTIES EN INDICATOREN

COMPETENTIEGEBIED 7: PROFESSIONALITEIT

Mate van beheersing: rapportcijfer 1 t/m 10

7.1	De GZ-psycholoog	vertoont adequaat persoonlijk en interpersoonlijk professioneel gedrag.	
	Hij/zij:	- behoudt een juiste balans tussen professionele betrokkenheid en persoonlijke distantie	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- gaat respectvol om met intermenselijke verschillen in professionele relaties met betrekking tot normen en waarden, rekening houdend met de ethische gedragsregels	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
7.2	De GZ-psycholoog	toont zich zelfbewust.	
	Hij/zij:	- maakt eigen persoonlijk en professioneel handelen bespreekbaar	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
		- stelt door middel van reflectie periodiek de persoonlijke leerbehoefte vast en neemt planmatig deel aan deskundigheidsbevordering	Rapportcijfer: Dit blijkt uit:
7.3	De GZ-psycholoog	kent en neemt zijn verantwoordelijkheid.	
	Hij/zij:	- kent de grenzen van eigen professionele en persoonlijke mogelijkheden, handelt daarnaar en zoekt zo nodig hulp (in de vorm van collegiaal overleg, intervisie of supervisie)	Rapportcijfer: Dit blijkt uit: